

ASLABCAM IMPULSA EL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO Y REFUERZA EL PAPEL DE LAS SOCIEDADES LABORALES EN CASTILLA-LA MANCHA

20 agosto 2026

La **Asociación Empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de Castilla-La Mancha (ASLABCAM)** está desarrollando una estrategia para impulsar el emprendimiento colectivo y consolidar a las sociedades laborales como una alternativa empresarial capaz de generar empleo estable, favorecer la participación de las personas trabajadoras y mantener la actividad económica en el territorio.

Creada para representar, promocionar y consolidar a las sociedades laborales y participadas de Castilla-La Mancha, ASLABCAM está ampliando progresivamente su actividad y su presencia institucional, con el objetivo de situar este modelo empresarial en el centro de las políticas de emprendimiento, empleo y economía social de la región. ([ASLABCAM](#))

Emprender juntos como alternativa

Una de las principales líneas de actuación de ASLABCAM es la promoción del **emprendimiento colectivo**.

La asociación considera que existen importantes oportunidades para que varias personas puedan poner en marcha conjuntamente proyectos empresariales, compartiendo inversión, conocimiento, responsabilidades y riesgos.

La sociedad laboral ofrece en este sentido una fórmula especialmente adecuada: se trata de una empresa mercantil en la que la mayoría del capital está en manos de las personas trabajadoras, facilitando su participación en la propiedad y en las decisiones de la empresa. ([ASLABCAM](#))

ASLABCAM está trabajando para que esta posibilidad sea más conocida entre jóvenes, personas desempleadas, trabajadores autónomos, profesionales y emprendedores que quieran desarrollar proyectos empresariales de manera colectiva.

Una herramienta para el relevo generacional

El **relevo generacional** constituye otra de las grandes prioridades de ASLABCAM.

En Castilla-La Mancha, como en otras comunidades autónomas, numerosas pequeñas empresas y negocios se enfrentan a la jubilación de sus propietarios sin disponer de una persona que pueda garantizar su continuidad.

Ante esta situación, la sociedad laboral puede convertirse en una alternativa para transformar el proceso de sucesión en una oportunidad: **los trabajadores pueden convertirse en propietarios y garantizar la continuidad de una empresa que ya dispone de clientes, conocimiento, instalaciones y experiencia.**

ASLABCAM está trasladando esta propuesta a las instituciones de Castilla-La Mancha y planteando iniciativas específicas relacionadas con el reto demográfico, el relevo empresarial y el emprendimiento colectivo. ([El Semanal de La Mancha](#))

No se trata solamente de evitar el cierre de empresas. Se trata de conservar empleo, actividad económica, conocimiento y servicios en los municipios, especialmente en las zonas rurales.

Apoyo directo a las sociedades laborales

La actividad de ASLABCAM también tiene una dimensión empresarial muy concreta: **acompañar a las sociedades laborales en su desarrollo y mejora competitiva.**

Entre sus líneas de actuación se encuentran el asesoramiento y apoyo a las empresas, la defensa de sus intereses ante las administraciones, la formación, la participación en jornadas y talleres y la creación de espacios de cooperación entre empresas.

La asociación está impulsando además la cooperación empresarial y el intercambio de experiencias entre las sociedades laborales de las cinco provincias de Castilla-La Mancha.

Esta dimensión asociativa resulta especialmente importante para pequeñas empresas que, por su tamaño, necesitan compartir conocimiento, recursos y oportunidades para poder competir en mejores condiciones.

Digitalización e innovación

ASLABCAM incorpora también la **digitalización y la innovación** como elementos fundamentales para el futuro de las sociedades laborales.

La transformación tecnológica está modificando los modelos de producción, comercialización y gestión empresarial. Por ello, la asociación plantea iniciativas destinadas a facilitar la incorporación de nuevas tecnologías y procesos innovadores que permitan mejorar la eficiencia y mantener la competitividad.

Esta apuesta adquiere especial relevancia en sectores tradicionales, donde la digitalización puede contribuir a mejorar la gestión, ampliar mercados y facilitar nuevas formas de comercialización.

Formación y nuevas capacidades

La transformación empresarial exige también transformar las capacidades de las personas.

Por ello, ASLABCAM contempla la **formación de socios y trabajadores** como una de sus líneas estratégicas, con el objetivo de facilitar la adaptación a los cambios tecnológicos y económicos y mejorar las competencias necesarias para gestionar empresas cada vez más complejas.

La formación debe abarcar ámbitos como la gestión empresarial, digitalización, inteligencia artificial, comercialización, financiación, liderazgo y participación de los trabajadores.

Construir una red de sociedades laborales

Otra de las apuestas de ASLABCAM es fortalecer una **red regional de sociedades laborales**.

La colaboración entre empresas permite compartir experiencias, detectar oportunidades de negocio, desarrollar proyectos conjuntos y generar nuevas relaciones comerciales.

La asociación está reforzando además su relación con otras organizaciones de la economía social y con las administraciones públicas. En 2025 se incorporó al tejido asociativo de Castilla-La Mancha y comenzó a trabajar con la Confederación de Asociaciones de Empresas de la Economía Social de Castilla-La Mancha (<https://economiasocialclm.es/>)

Esta dimensión de cooperación puede convertirse en uno de los grandes activos de ASLABCAM para los próximos años.

Una estrategia para el desarrollo territorial

Las sociedades laborales tienen una característica especialmente relevante para Castilla-La Mancha: su **fuerte vinculación con el territorio**.

Una empresa propiedad de sus trabajadores tiene mayores incentivos para permanecer vinculada a su municipio, mantener el empleo y reinvertir parte de su actividad en el entorno.

Por ello, ASLABCAM está planteando las sociedades laborales como una herramienta que puede contribuir simultáneamente a tres grandes objetivos regionales: **crear empleo de calidad, impulsar el emprendimiento y combatir la pérdida de actividad económica y población**.

Castilla-La Mancha cuenta actualmente con cerca de 900 sociedades laborales, lo que evidencia la relevancia que este modelo puede alcanzar en la estructura empresarial regional.

Una nueva etapa para ASLABCAM

La actividad desarrollada durante 2026 muestra que ASLABCAM está pasando de una primera etapa de consolidación organizativa a una fase de **despliegue territorial e impulso de nuevas iniciativas**.

La asociación está manteniendo contactos con instituciones regionales y locales, promoviendo el emprendimiento colectivo, trabajando sobre el relevo generacional, impulsando la digitalización y creando espacios de cooperación empresarial.

El objetivo es claro: **hacer de las sociedades laborales una opción empresarial conocida, accesible y atractiva para quienes quieren emprender, continuar una empresa existente o desarrollar un proyecto colectivo.**

En un momento en el que Castilla-La Mancha necesita generar nuevas oportunidades de empleo y garantizar la continuidad de miles de pequeñas empresas, ASLABCAM defiende una idea sencilla pero estratégica: **emprender no siempre significa empezar de cero; también puede significar tomar el relevo, compartir la propiedad y construir juntos el futuro de una empresa.**

